



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale
Sviluppo Economico e Attività Produttive

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0587050 25/11/2022 15,05

Mitt. : 5002 Direzione Generale per lo svil...

Dest. : SVILUPPO CAMPANIA; IFEL CAMPANIA
E&Y; AI DIPENDENTI DELLA DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO ...
Classifica : 12.1.22. Fascicolo : 1 del 2022



*Ai dipendenti della Direzione Generale
per lo Sviluppo economico e le Attività produttive*

Al personale esterno che assiste i processi della Direzione Generale di:

*SVILUPPO CAMPANIA s.p.a.
per il tramite della Dottoressa M.B. del Monaco
bdelmonaco@sviluppo.campania.it*

*IFEL Campania
per il tramite del Dottor Pasquale Varriale
pvarriale@ifelcampania.it*

*E&Y
per il tramite della Dottoressa Maria baldari
maria.baldari@it.ey.com*

Oggetto: Codice di comportamento e promozione dell'etica del comportamento. Terzo quadrimestre.

Facendo seguito alle precedenti note di pari oggetto, si rappresenta che con la presente si intende ulteriormente definire gli ambiti generali entro cui vanno ricompresi i doveri dei soggetti obbligati al rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania, approvato con DGRC n. 90 del 09.03.2021, pubblicata sul BURC n. 24 del 15.03.2021 e pubblicato sul sito regionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Disposizioni Generali - Atti generali, nella parte dedicata a Codice disciplinare e codice di condotta:

- a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali;
- b) rapporti col pubblico;
- c) correttezza e buon andamento del servizio;
- d) collaborazione attiva dei dipendenti per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione
- e) comportamento nei rapporti privati.

Tra i destinatari delle disposizioni del Codice, oltre ai dipendenti pubblici c.d. contrattualizzati (art.2, co.1. D.P.R. 62/2013), l'art 2 del D.P.R. 62/13 individua anche coloro che, pur estranei alla PA, sono titolari di un rapporto di qualsiasi titolo con essa. A questi ultimi il codice si applica, comunque, nei limiti "della compatibilità" (art.2, co. d.p.r. 62/2013).

La vigilanza sul rispetto delle disposizioni del Codice è posta, in primo luogo, in capo ai dirigenti responsabili di ciascuna struttura (art. 54, co.6, del d.lgs. 165/2001, artt.13 e 15 del D.P.R.

Centro Direzionale Isola A6 - Napoli 80143



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale
Sviluppo Economico e Attività Produttive

N.62/2013) per l'ambito di propria competenza e in relazione alla natura dell'incarico e ai connessi livelli di responsabilità.

La vigilanza e il monitoraggio presuppongono, in ogni caso, una adeguata conoscenza del codice di comportamento da parte dei soggetti obbligati, come sopra meglio declinati.

In particolare, nel promuovere l'etica nel comportamento dei lavoratori sia interni che esterni, si raccomanda:

1. con riferimento all'art.5 del Codice (partecipazione ad associazioni e organizzazioni) l'obbligo di dare immediata comunicazione in ordine alla eventuale adesione ad associazioni e organizzazioni i cui ambiti di interessi sono coinvolti o possano interferire con lo svolgimento dell'attività d'Ufficio. E' esclusa, da tale obbligo di comunicazione, la partecipazione a partiti politici o sindacati;
2. con riferimento all'art.7 del Codice (obbligo di astensione), l'obbligo di astensione in caso di attività, inerenti alle proprie mansioni, in situazioni di conflitto, anche potenziale, dell'interesse della Regione Campania con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado, ovvero di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura;
3. con riferimento all'art. 9 del Codice (trasparenza e tracciabilità) (solo per i dipendenti) la necessità di prestare la massima collaborazione nell'elaborazione, nel reperimento e nella trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione. L'adempimento degli obblighi di tracciabilità e trasparenza nello svolgimento dei propri compiti costituisce infatti un preciso obbligo afferente al rapporto di servizio.

La presente costituisce applicazione delle misure relative di competenza, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024, pubblicato sul sito regionale nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Altri contenuti".

Il Direttore Generale
Dott.ssa Raffaella Farina